La implicación de las mujeres: Un desafío en la gestión sostenible del Kévazingo

L'implication des femmes: Un défi dans la gestion durable du Kévazingo

- Informe de análisis de género seguimiento de las recomendaciones Proyecto: Fortalecimiento de capacidades para una implicación efectiva de los actores no estatales en la preservación del Kévazingo. Actividad 1.2: Realizar un estudio de género en las comunidades para su integración en el seguimiento de la explotación del Kévazingo. Informe de análisis de género seguimiento de las recomendaciones Octubre 2020 Woleu-Ntem y Ogooué-Ivindo

-- 1 de 34 --

SUMARIO Lista de acrónimos y abreviaturas .....Error! Marcador no definido. Contexto .....Error! Marcador no definido. El objetivo general del estudio .....Error! Marcador no definido. Los objetivos específicos .....Error! Marcador no definido. La Metodología .....Error! Marcador no definido. Capítulo 1: marco regulatorio e institucional de género y la gestión de los bosques en Gabón .....Error! Marcador no definido. Sección I: Marco jurídico ..... Error! Marcador no definido. Sección II: Marco institucional ..... Error! Marcador no definido. Capítulo 2: el análisis de género en el marco del proyecto .....Error! Marcador no definido. Sección I: el análisis de la implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturalesError! Marcador no definido. Sección II: el análisis de género en el contexto de la gestión del Kévazingo .. Error! Marcador no definido. Capítulo 3: las estrategias para una mejor implicación de las mujeres en la Observación independiente de los bosques y la gestión sostenible del Kévazingo .....Error! Marcador no definido. Sección I: la implicación de las mujeres en la gestión de los bosques ..... Error! Marcador no definido. Sección II: algunas recomendaciones ..... Error! Marcador no definido. Anexos .....Error! Marcador no definido.

-- 2 de 34 --

Lista de acrónimos y abreviaturas CITES:.....Convención sobre el comercio internacional de especies de fauna y de flora silvestres amenazadas de extinción DECEFI:.....Desarrollo de Alternativas Comunitarias a la Explotación Forestal Ilegal FAO:.....Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FIDA:.....Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola OI:.....Observación Independiente ONG:.....Organización No Gubernamental OSC:..... Organizaciones de la Sociedad Civil SNEEG:.....Estrategia Nacional de Igualdad y Equidad de Género UE:.....Unión Europea

-- 3 de 34 --

Contexto La integración de género en toda política, programa o proyecto de desarrollo está sustentada por los principales instrumentos jurídicos y las orientaciones de las grandes conferencias internacionales sobre el desarrollo en general y sobre la mujer en particular. En el marco de la implementación del proyecto "Fortalecimiento de capacidades para una implicación efectiva de los actores no estatales en la preservación del Kévazingo", que se inscribe en el Programa FAO-UE FLEGT, con el objetivo de contribuir a la gestión sostenible del Kévazingo mediante la mejora del marco jurídico de su explotación y la eficacia de las medidas de aplicación de los textos relacionados. Para alcanzar el objetivo asignado, el proyecto requiere

una implicación efectiva de los actores no estatales, en particular la implicación de las mujeres en la Observación Independiente (OI) de los bosques en general y la gestión sostenible del Kévazingo en particular. El Gobierno gabonés ha establecido mecanismos institucionales que permiten a las mujeres un acceso equitativo a los recursos económicos en igualdad de condiciones que los hombres mediante la adopción de una Estrategia Nacional de Igualdad y Equidad de Género (SNEEG). En su contenido, la SNEEG destaca la baja productividad de las mujeres, lo que resulta en un bajo poder económico1. Esta baja productividad se traduce en una baja participación de las mujeres en las actividades del ámbito forestal. La opción de un enfoque de género en el marco de este proyecto encuentra su justificación en la necesidad de alinearse con los estándares internacionales y nacionales en esta materia en general, pero específicamente este enfoque busca contribuir a una aplicación efectiva de la Convención sobre el comercio internacional de especies de fauna y de flora silvestres amenazadas de extinción (CITES) para una gestión sostenible del Kévazingo a través de la implicación de las mujeres. Para lograr una implicación efectiva de las mujeres en este proceso, es importante cuestionarse sobre las causas del desinterés de ellas en las actividades de OI y la gestión sostenible del Kévazingo. Es en este sentido que la Organización No Gubernamental Brainforest, encargada de la implementación del proyecto, realizó un estudio de género en las comunidades para su integración 1 https://evaw-global-database.unwomen.org/fr/countries/africa/gabon/2010/sneeg

en el seguimiento de la explotación del Kévazingo en las provincias de Woleu-Ntem y Ogooué Ivindo durante el período del 02 al 09 de octubre de 2020. El estudio mencionado ha respetado una metodología rigurosa basada en el desarrollo de una herramienta por un experto en género. Esta herramienta nos permitió realizar un diagnóstico a través de grupos focales (hombres/mujeres) y entrevistas individuales sobre el acceso, el control, y la gestión de los recursos naturales en una decena de comunidades. Los resultados obtenidos se articulan en torno a tres ejes principales: el marco regulatorio e institucional de género y de la gestión de los bosques en Gabón (capítulo 1), el análisis de género en el marco del proyecto (capítulo 2), las estrategias para una mejor implicación de las mujeres en la observación independiente de los bosques y la explotación del Kévazingo (capítulo 3). El objetivo general del estudio Este estudio nos permitirá medir y evaluar el grado de implicación de hombres y mujeres en el control, el acceso y la gestión de los recursos naturales. Los objetivos específicos De manera específica, este estudio nos permitirá formular propuestas para la implicación de las mujeres en las actividades de observación independientes de los bosques. La Metodología Para la realización de este estudio, utilizamos una herramienta de análisis desarrollada por un consultor experto en cuestiones de género. En el terreno, las entrevistas se realizaron en reuniones colectivas y en grupos focales hombres/mujeres. Capítulo 1: marco regulatorio e institucional de género y la gestión de los bosques en Gabón Sección I: Marco jurídico Los temas relacionados con las cuestiones de género en Gabón encuentran su fundamento en el artículo 2 de la Constitución. De hecho, este establece: "La República gabonesa asegura la igualdad de todos los ciudadanos ante la Ley sin distinción de origen, raza, sexo, opinión o religión". La Estrategia Nacional de Género de Gabón (SNEG) de 2009 nos presenta un panorama de la evolución de esta temática. Tras la organización de la Conferencia Nacional de 1990, la mujer tendrá un rol y un lugar privilegiado en la gobernanza política. A raíz de la Conferencia nacional, las

mujeres gabonesas organizan en 1992 el Foro sobre la situación de la mujer gabonesa "cuyo objetivo es hacer un balance sobre la condición de esta última en todos los ámbitos"2. Sobre la evolución de la vida jurídica y social de la mujer gabonesa desde el principio de equidad e igualdad, podemos señalar los siguientes avances: La derogación de la ordenanza N°64/69 del

04 de octubre de 1969 que prohíbe el uso de anticonceptivos y el reconocimiento del derecho a la anticoncepción por la Carta de libertades; La organización del Foro de la mujer gabonesa en marzo de 1992. Este importante encuentro constituirá - a través de las diferentes recomendaciones - el precursor de varias acciones, actividades y otras decisiones en relación con la situación de la mujer gabonesa, tanto a niveles institucional, social, jurídico, político y económico; La ley N°24/96 del 06 de junio de 1996 relativa a los partidos políticos que no hace ninguna diferencia entre hombres y mujeres en la participación en la vida pública; La ley N°7/96 relativa a las elecciones, que no hace ninguna discriminación en esta materia. De manera general, el proceso de igualdad y equidad de género está en marcha a través de numerosas acciones por parte de los poderes públicos en diversos ámbitos para llevar a la mujer gabonense a implicarse en la vida social, económica y política del país. El proyecto "Fortalecimiento de capacidades para una implicación efectiva de los actores no estatales en la preservación del Kévazingo" pone de hecho un énfasis particular en las cuestiones de género con el fin de promover la participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales. En el ámbito de la propiedad, las leyes n°14/63 y n°15/63 del 08 de mayo de 1963 que fijan respectivamente la composición del dominio del Estado determinan los modos de gestión y de alienación por un lado, y el régimen de la propiedad inmobiliaria por otro. Sección II: Marco institucional En Gabón, la institución encargada de la gestión de los recursos naturales es el Ministerio de Agua, Bosques, Mar, Medio Ambiente, encargado del Plan Clima y del Plan de asignación de Tierras. Su misión es implementar la política del Estado en materia de protección del medio ambiente, gestión de tierras, lucha contra los cambios climáticos y protección de la naturaleza, la fauna y la flora. Esto, para el desarrollo de una economía verde y resiliente, en beneficio de las generaciones actuales y futuras. La Sociedad Civil gabonesa también tiene un papel preponderante en la gestión de los recursos naturales, con la Organización No Gubernamental (ONG) Brainforest que trabaja en la problemática Bosque – Medio Ambiente en una doble perspectiva de apoyo en el terreno y seguimiento de las políticas. Su filosofía se articula en torno a la toma en cuenta de la interdependencia en el análisis de los problemas ambientales y sociales, la participación de las poblaciones locales (Bantu y Comunidades Indígenas "Pygmées") en general, y de las mujeres en particular en los diversos procesos que favorecen el reconocimiento de sus derechos, la promoción del desarrollo comunitario, el enfoque de género y la consideración de las especificidades de los Pueblos Indígenas. 2 - Estrategia Nacional de Género Gabón, sección 1.3.1-Contexto político, página 17.

Las cuestiones de género están en el corazón del mandato de Brainforest a través de la implementación del proyecto de "Fortalecimiento de capacidades para una implicación efectiva de los actores no estatales en la preservación del Kévazingo" inscrito en el Programa FAO-UE FLEGT financiado por la Unión Europea a través de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Una de las expectativas en el marco de este proyecto es la realización de un estudio de género en las comunidades para su integración en el seguimiento de la explotación del Kévazingo. Capítulo 2: el análisis de género en el marco del proyecto En el marco de este proyecto, hemos analizado el género desde dos principales ángulos: el género en la gestión de los recursos naturales, y el género en el contexto del Kévazingo. Sección I: el análisis de la implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales El análisis de género en la gestión de los recursos naturales nos ha permitido sondear el modo de vida de mujeres y hombres en cuanto al acceso a los recursos naturales, la toma de decisiones y el reparto de beneficios dentro de las comunidades afectadas por el presente estudio. I- El acceso a los recursos naturales En general, las mujeres dependen de los bosques en zonas rurales para sus ingresos y su subsistencia. De hecho, las mujeres que viven en los bosques o cerca de ellos llevan a cabo la mayor parte de sus actividades en estos bosques y obtienen en parte sus

ingresos de ellos. Se desprende de las entrevistas y de los grupos focales realizados en las comunidades en el marco de este estudio que, en lo que respecta al acceso a los recursos naturales, las poblaciones son prácticamente unánimes en que mujeres y hombres tienen acceso a los recursos naturales en igualdad de condiciones sin discriminación. Sin embargo, se observa que el acceso a los recursos naturales varía en función de las necesidades de género. De hecho, mujeres y hombres no realizan las mismas actividades en el bosque, "todo depende del interés de cada uno en el bosque", nos han confiado las poblaciones en las comunidades visitadas. Las limitaciones observadas en el acceso a los recursos naturales son más bien un hecho voluntario que discriminatorio. En la aldea de Ebomane en Minvoul, en la Provincia de Woleu-Ntem, por ejemplo, el grupo focal con las mujeres nos revelará que "los hombres ya no utilizan el bosque como en el pasado. Las mujeres ahora tienen más acceso al bosque que los hombres, y esto proviene de su propia voluntad". Si el acceso y la utilización de los recursos naturales son libres para todos, ¿es lo mismo con respecto al acceso a la información y a la formación? Antes de proceder al análisis de género en cuanto al acceso a la información y a la formación, es importante señalar que la formación y la información permiten a un individuo o grupo tener los conocimientos necesarios para el control y la gestión de un bien, en nuestro caso se trata del control y la gestión de los recursos naturales. Así, en esta sección, se trataba de saber si las

 mujeres y los hombres tenían el mismo nivel de conocimiento para el control y la gestión de los recursos naturales. De los datos recogidos en el terreno, se desprende que el contraste es claramente perceptible. Los hombres tienen conocimientos (conocimiento entendido como acceso a la información y la formación) ampliamente superiores a los de las mujeres. Esta falta de conocimiento constituye un obstáculo para la implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales en general, y en las actividades de IO y del Kévazingo en particular. De la decena de aldeas recorridas, cuatro (4) aldeas dicen haber seguido formaciones. De las cuatro aldeas, tres (3) han sido informadas sobre las medidas de prohibición de la explotación del Kévazingo, y una (1) aldea reconoce haber seguido una formación sobre técnicas agrícolas con el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA). La tabla a continuación presenta los números de personas formadas por aldea. Tabla 1: Número de personas formadas en las aldeas visitadas Aldeas Temáticas Número de personas formadas Mujeres Hombres Zok Loumou Formación sobre técnicas agrícolas con el FIDA 5 5 Okok Medidas de prohibición sobre la explotación del Kévazingo 3 0 Bobenda Medidas de prohibición sobre la explotación del Kévazingo 1 1 Massaha Medidas de prohibición sobre la explotación del Kévazingo 6 4 Subtotal 15 10 Total general 25 Los resultados contenidos en la tabla anterior no reflejan la realidad en el terreno en la totalidad de las aldeas visitadas. De hecho, otras razones pueden justificar esta discrepancia entre mujeres y hombres en el acceso a la información y a la formación. Hay, por ejemplo, el hecho de que las mujeres se interesan mucho menos en las actividades de explotación forestal que consideran arduas para ellas, por lo tanto, las formaciones relacionadas no suelen contar con su asentimiento. Tal es el caso en la aldea Okok donde ninguna mujer participó en nuestro encuentro con la comunidad, a pesar de que fueron invitadas a esta reunión. También se pueden señalar razones culturales o tradicionales que hacen que los conocimientos sobre las especies de madera sean a menudo transmitidos a los jóvenes hombres por sus ascendientes. En la aldea Bobenda, por ejemplo, las mujeres afirman no tener ningún conocimiento sobre los nombres de las especies de madera, lo que les impide realizar actividades de explotación forestal, y por ende, la observación independiente de los bosques. A la luz de lo anterior, concluimos que el acceso a los recursos naturales es libre en igual medida para mujeres y hombres en términos de utilización. Sin embargo, para interesar más a las mujeres en la OI de los bosques, esta debe pasar por un fortalecimiento de sus capacidades centrado en estas cuestiones. II- La toma de decisiones

En cuanto a la toma de decisiones dentro de las comunidades, hemos observado una fuerte presencia de mujeres en los órganos de decisión. En la aldea Massaha en Makokou, por ejemplo, tenemos a una mujer como jefa de Agrupación, de igual manera en la aldea Bondenda también en Makokou, una mujer es jefa de aldea. Según la información recopilada en el terreno, hemos constatado que la implicación de la mujer en la toma de decisiones varía de una comunidad a otra. En la aldea Okok en Bitam, por ejemplo, el grupo focal con los hombres revela que "las decisiones son tomadas por los notables o los auxiliares de mando, entre estas personas hay varias mujeres". En la aldea Massaha en Makokou, según las poblaciones, "las decisiones se toman en asamblea general con la participación de todo el pueblo, hombres y mujeres juntos". La situación parece un poco diferente en algunos lugares, especialmente en la aldea Bobenda donde las mujeres dicen que "en la toma de decisiones a nivel de la aldea, los hombres se oponen a las opiniones de las mujeres. Los hombres deciden solos sin la participación de las mujeres que asisten de manera pasiva a las reuniones". Al mismo tiempo, los hombres afirman que "las decisiones se toman en dos (2) grupos, los hombres por un lado y las mujeres por el otro. La decisión final vendrá del grupo que garantice mejor los intereses de toda la comunidad". En la aldea Ebomane en Minvoul, por otro lado, las mujeres afirman que en su comunidad, "las mujeres están en el centro de las decisiones en lo que respecta al desarrollo del pueblo". A la pregunta de si los hombres piensan que es importante tener más mujeres en los órganos de decisión, la mayoría no encuentra ningún inconveniente en que las mujeres se dediquen a ello. Sin embargo, constatamos que la implicación de las mujeres en los órganos de decisión se encuentra con los vestigios tradicionales de formas de poder. Los hombres de la comunidad de Zok Loumou, por ejemplo, piensan que "es algo bueno integrar más mujeres en los órganos de decisión del pueblo, salvo que la gestión tradicional del poder implica muchas cosas negativas que hacen que las mujeres a menudo se abstengan". En materia de OI, por otro lado, los hombres piensan que es importante involucrar a más mujeres porque pasan más tiempo en el bosque para sus actividades, por lo que serían excelentes centinelas. En resumen, concluimos que, a la luz de la información recopilada en el terreno, las mujeres tienen un lugar bastante importante en los procesos de toma de decisiones comunitarias. Este hecho podría ser una ventaja sobre la que apoyarse para facilitar su implicación en las actividades de observación independiente de los bosques. III- En la distribución de beneficios La gestión de los recursos naturales proporciona beneficios a las comunidades ribereñas que de ella dependen. Un análisis de los mecanismos de distribución basado en el enfoque de género nos ha permitido ver cómo los beneficios derivados de la gestión de los bosques se redistribuyen a nivel comunitario entre mujeres y hombres. De todas las aldeas recorridas en el marco de este estudio, concluimos que la distribución de los beneficios derivados de la gestión de los recursos naturales puede hacerse en dos niveles. A nivel comunitario, la distribución se realiza redistribuyendo los beneficios en función del número de familias y sin tener en cuenta el tamaño de cada familia. Este procedimiento presenta

algunas ventajas para las familias poco numerosas, especialmente aquellas en las que solo hay viudas. A nivel familiar, son los hombres quienes están en el centro de la distribución y deciden la parte que corresponde a las mujeres. El riesgo con este procedimiento es que la distribución no es equitativa, las mujeres a menudo son víctimas de la mala distribución por parte de los hombres. En resumen, el hecho de que los beneficios derivados de la gestión de los bosques se compartan a nivel comunitario presenta ventajas más o menos beneficiosas para mujeres y hombres. Pero para una eficacia en la distribución, la redistribución debería hacerse de manera equitativa entre los grupos de mujeres y los grupos de hombres. En definitiva, el análisis de la

implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales nos ha permitido comprender que las mujeres disfrutan de un acceso libre en el uso de las recursos, pero este acceso sigue siendo limitado por deficiencias en términos de información y formación, lo que plantea el problema del control y la gestión de los recursos naturales por parte de las mujeres. ¿Qué pasa con el análisis de género en el contexto de la gestión del Kévazingo? Sección II: el análisis de género en el contexto de la gestión del Kévazingo Del análisis de la implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales, se deriva el análisis de género en el contexto de la gestión del Kévazingo. De hecho, el Kévazingo es una especie que se encuentra en los bosques de Gabón. La sobreexplotación del Kévazingo llevó al Gobierno a adoptar medidas que prohíben su explotación. Asimismo, las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) han seguido el ejemplo realizando cabildeos por una gestión sostenible del Kévazingo a través, por ejemplo, del proyecto de "Fortalecimiento de capacidades para una implicación efectiva de los actores no estatales en la preservación del Kévazingo". El valor comercial del Kévazingo suscita la codicia de los operadores económicos y constituye una fuente de ingresos para las comunidades rurales. Pero, ¿los beneficios derivados de la gestión del Kévazingo sirven a todas las comunidades? Un análisis de género en el contexto de la gestión del Kévazingo parece, por tanto, necesario para medir el nivel de implicación de mujeres y hombres en la gestión sostenible de esta especie. Para responder a la pregunta anterior, utilizamos una herramienta de análisis que se desglosa en dos ejes: el acceso, el control y la gestión del Kévazingo. I- El acceso al Kévazingo De la decena de aldeas visitadas, se desprende que el acceso al Kévazingo está exclusivamente reservado a los hombres. Los testimonios durante los grupos focales (hombres o mujeres) lo demuestran demasiado fácilmente a través de la exclusión voluntaria de las mujeres por parte de los hombres en "la venta del Kévazingo". En la aldea de Bobenda, por ejemplo, el grupo focal con los hombres revela que "los hombres tenían la decisión en las primeras ventas de Kévazingo", esta afirmación es confirmada por las propias mujeres de Bobenda, para ellas, "las mujeres no han participado en la toma de decisiones sobre la primera venta". Igualmente, en la aldea de Ebomane, recogimos el testimonio de la señora Valentine ZE NGWA sobre la explotación del Kévazingo: "Quise explotar el Kévazingo y la familia me lo negó".

El acceso al Kévazingo, a diferencia del acceso a otros recursos naturales, es muy limitado para las mujeres. Esta situación presenta un verdadero desafío para involucrarlas en la gestión sostenible de esta especie. II- El control y la gestión del Kévazingo Al igual que con la gestión de los recursos naturales, el control y la gestión del Kévazingo nos recomienda analizar el género en el acceso a la información y a la formación. En el terreno, el diagnóstico es que los hombres están mejor informados que las mujeres sobre la gestión del Kévazingo. En la aldea de Ebomane, el grupo focal con las mujeres nos enseña que las creencias tradicionales prohibían a las mujeres acceder bajo un pie de Kévazingo. De todas las aldeas visitadas, solo una mujer tiene conocimientos sobre la gestión del Kévazingo. De hecho, la señora MOUYIBI Jacqueline de la aldea de Bobenda en Makokou ha participado en actividades de explotación forestal al igual que los hombres (Conteo y cubicaje de madera). En general, las mujeres experimentan tanto necesidades concretas como necesidades estratégicas. En cuanto a las necesidades prácticas, constatamos que más de la mayoría de las mujeres no tienen ningún conocimiento (información y formación) sobre la gestión del Kévazingo, y su muy baja implicación en la gestión del Kévazingo refleja una verdadera necesidad estratégica. Después de haber abordado la cuestión de la implicación de las mujeres en la observación independiente de los bosques y en la gestión sostenible del Kévazingo, ahora nos corresponde proponer estrategias para una mejor implicación de estas últimas. Capítulo 3: estrategias para una mejor implicación de las mujeres en la Observación independiente de los bosques y la gestión sostenible del Kévazingo En este capítulo se tratará de desglosar las estrategias para una mejor implicación de las mujeres en la

gestión sostenible de los bosques, y formular algunas recomendaciones. Sección I: la implicación de las mujeres en la gestión de los bosques La estrategia para una mejor implicación de las mujeres en la gestión sostenible de los bosques se desarrollará en torno a la observación independiente de los bosques y la gestión sostenible del Kévazingo. I- La implicación de las mujeres en la observación independiente de los bosques En general, la implementación de la observación independiente de los bosques se basa en el acceso, el control y la gestión de los recursos naturales. Una mejor implicación de las mujeres en las actividades de observación independiente de los bosques debería, por tanto, responder a estas exigencias. Los resultados de nuestro diagnóstico sobre género y gestión de recursos naturales muestran que la implicación de las mujeres en la observación independiente de los bosques puede ser fácil siempre que estas tengan acceso

a los recursos naturales. La participación de las mujeres en los órganos de decisión y el beneficio de las ventajas derivadas de la gestión de los recursos también son motivaciones para facilitar su implicación. Sin embargo, junto a estos logros, podemos señalar algunos desafíos como el acceso a la información y a la formación. De hecho, muchas mujeres dicen no tener conocimientos suficientes para llevar a cabo actividades de observación independiente (esto se pudo verificar durante los entrevistas en el terreno). Consecuentemente, es necesario organizar formaciones y sensibilizaciones centradas en las necesidades concretas de las mujeres en cuanto a la gestión sostenible de los recursos naturales. II- La implicación de las mujeres en la gestión sostenible del Kévazingo En lo que respecta a la gestión del Kévazingo, resulta de las discusiones de grupos realizadas en el terreno que la implicación de las mujeres es prácticamente inexistente. A diferencia de la gestión de otros recursos naturales, la gestión del Kévazingo está exclusivamente en manos de los hombres. A este nivel, los desafíos en cuanto a la implicación de las mujeres son enormes. Esto nos llevará a realizar no solo un verdadero cabildeo sobre el enfoque de género y la gestión sostenible del Kévazingo, sino también acciones específicas con el fin de reducir la exclusión de este grupo en lo que respecta al Kévazingo. Sección II: algunas recomendaciones Después de este análisis sobre género y gestión de recursos naturales, en particular la gestión sostenible del Kévazingo, algunas recomendaciones merecen ser hechas a los diferentes actores de este sector. A los Poderes públicos; Reconociendo ya el mérito de haber elaborado la SNEEG, que es una herramienta clave para establecer un diagnóstico sobre las disparidades de género a tener en cuenta en todos los sectores de actividad, exhortamos a las instancias directivas del país a iniciar más políticas incentivadoras destinadas a facilitar y fomentar a nivel comunitario la implicación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales. El proyecto de Desarrollo de Alternativas Comunitarias a la Explotación Forestal Ilegal (DECEFI) fue un buen ejemplo de implicación. La gestión sostenible de los bosques por parte de las poblaciones rurales era la ambición primordial del proyecto, que también debía permitir una disminución de la explotación ilegal de los recursos y un aumento de los ingresos de las poblaciones afectadas. A las OSC, la necesidad de tener en cuenta el género en los proyectos debe presentarse para ellos hoy como un imperativo ante los donantes. Se recomienda, por lo tanto, a los miembros de la Sociedad Civil que realicen reforzamientos de capacidades sobre temáticas de género con el fin de llevar a cabo cabildeos. A nivel de las comunidades, multiplicar las acciones de sensibilización sobre las temáticas de género. Las formaciones teóricas deben ir acompañadas de casos prácticos en el terreno. Para las mujeres de las aldeas visitadas, la formación es una necesidad primordial;

- Más sesiones de formación y sensibilización sobre el Kévazingo para suscitar más interés de su parte en cuanto a la gestión de esta especie; - Sensibilizar sobre los estereotipos socioculturales

que obstaculizan una mayor implicación de las mujeres en la gestión del Kévazingo. Anexos
Anexo 1: Imágenes en grupo focal

-- 13 de 34 --

Anexo 2: Listas de presencia

-- 14 de 34 --

-- 15 de 34 --

-- 16 de 34 --

-- 17 de 34 --

-- 18 de 34 --

-- 19 de 34 --

-- 20 de 34 --

-- 21 de 34 --

-- 22 de 34 --

-- 23 de 34 --

-- 24 de 34 --

-- 25 de 34 --

-- 26 de 34 --

-- 27 de 34 --

-- 28 de 34 --

-- 29 de 34 --

-- 30 de 34 --

-- 31 de 34 --

Anexo 3: Guía de entrevista

-- 32 de 34 --

33

-- 33 de 34 --

34

-- 34 de 34 --