مشاركة النساء: تحدي في الإدارة المستدامة للكيفازينغو

- تقرير تحليل النوع الاجتماعي متابعة التوصيات المشروع: تعزيز القدرات من أجل مشاركة فعالة للفاعلين غير الحكوميين في حماية الكيفازينغو. النشاط 2.1: إجراء دراسة عن النوع الاجتماعي في المجتمعات من أجل دمجها في متابعة استغلال الكيفازينغو. تقرير تحليل النوع الاجتماعي متابعة التوصيات أكتوبر 0202 وولي-نتم وأوغووي-إيفيندو

مة الاختصارات والتعريفات ....
الهدف .
اسة ....
ددة .... المنهجية
صفال . ...
التنظيمي والمؤسسي للنوع الاجتماعي وإدارة الغابات في الغابون
....
م الأول: الإطار القانوني ....
يسسؤملا راطإلا :يناثلا مسقلا .
حت :2 لصفلا . ...
ي إطار المشروع .... القسم الأول: تحليل مشاركة النساء
ارد الطبيعية . القسم الثاني: تحليل النوع الاجتماعي في سياق إدارة الكيفازينغو ..
ضفأ ةكراشم لجأ نم تايجيتارتسالا :3 لصفلا .
لمستقلة للغابات والإدارة المستدامة للكيفازينغو .... القسم الأول:
اء في إدارة الغابات .... القسم الثاني: بعض التوصيات
....
....

قائمة الاختصارات والتعريفات :. الاتفاقية المتعلقة بالتجارة الدولية بأنواع الحيوانات والنباتات البرية المهددة بالانقراض :.. تطوير بدائل مجتمعية للاستغلال غير القانوني للغابات : منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة :... الصندوق الدولي للتنمية الزراعية : المراقبة المستقلة : منظمة غير حكومية : منظمات المجتمع المدني :

... الاستراتيجية الوطنية للمساواة والعدالة في النوع الاجتماعي : ... الاتحاد الأوروبي

السياق إن دمج النوع الاجتماعي في أي سياسة أو برنامج أو مشروع تنموي يعتمد على الأدوات القانونية الرئيسية والتوجيهات من المؤتمرات الدولية الكبرى حول التنمية بشكل عام وعلى المرأة بشكل خاص. في إطار تنفيذ مشروع تعزيز القدرات من أجل مشاركة فعالة للفاعلين غير الحكوميين في حماية الكيفازينغو ، والذي يندرج ضمن برنامج ةرادإلا يف ةمهاسملا فدهب ، -

المستدامة للكيفازينغو من خلال تحسين الإطار القانوني لاستغلاله وفعالية تدابير تطبيق النصوص ذات الصلة. لتحقيق الهدف المحدد، يتطلب المشروع مشاركة فعالة للفاعلين غير الحكوميين، وخاصة مشاركة النساء في المراقبة المستقلة

ةينوباغلا ةموكحلا تعضو دقو .صاخ لكشب وغنيزافيكلا ةرادإو ماع لكشب تاباغلل

آليات مؤسسية تتيح للنساء الوصول العادل إلى الموارد

الاقتصادية على قدم المساواة مع الرجال من خلال اعتماد استراتيجية وطنية للمساواة والعدالة في النوع الاجتماعي

ضعب ىلإ يدؤي امم ءاسنلا ةيجاتنإ ضافخنا ىلع ءوضلا طلست ،اهاوتحم يف .

القوة الاقتصادية1. يتمثل هذا الانخفاض في الإنتاجية في ضعف مشاركة النساء في الأنشطة المتعلقة بالقطاع الغابي.

تجد خيار نهج النوع الاجتماعي في إطار هذا المشروع

مبرره في ضرورة التوافق مع المعايير الدولية والوطنية في هذا المجال بشكل عام، ولكن بشكل خاص تهدف هذه الخطوة إلى المساهمة في تطبيق فعال للاتفاقية المتعلقة بالتجارة الدولية بأنواع الحيوانات والنباتات البرية المهددة بالانقراض
ةلاعف ةكراشم قيقحتل .ءاسنلا ةكراشم لالخ نم وغنيزافيكلل ةمادتسم ةرادإ لجأ نم
للنساء في هذه العملية، من المهم التساؤل عن
أسباب عدم اهتمامهن بالأنشطة المتعلقة بـ وإدارة الكيفازينغو المستدامة. ومن هذا المنطلق، قامت منظمة
يعامتجالا عونلا نع ةسارد ءارجإب ،عورشملا ذيفنت نع ةلوؤسملا ،ةيموكحلا ريغ
في المجتمعات من أجل دمجها في متابعة استغلال الكيفازينغو في مقاطعتي ووليو-نتم وأوغووي إيفيندو خلال الفترة من 20 إلى 90 أكتوبر 0202. لقد احترمت الدراسة المذكورة
منهجية صارمة تعتمد في البداية على تطوير أداة من قبل خبير في النوع الاجتماعي. وقد سمحت لنا هذه الأداة بإجراء تشخيص من خلال مجموعات التركيز رجال نساء والمقابلات الفردية حول الوصول والتحكم وإدارة الموارد الطبيعية في حوالي عشرة مجتمعات. تدور النتائج التي تم الحصول عليها حول ثلاثة محاور رئيسية: الإطار التنظيمي والمؤسسي للنوع الاجتماعي وإدارة الغابات
في الغابون الفصل 1 ، تحليل النوع الاجتماعي في إطار المشروع الفصل 2 ، الاستراتيجيات من أجل مشاركة أفضل للنساء في المراقبة المستقلة للغابات واستغلال الكيفازينغو الفصل 3 . الهدف العام من الدراسة ستتيح لنا هذه الدراسة قياس وتقييم درجة مشاركة الرجال والنساء في التحكم والوصول وإدارة الموارد الطبيعية. الأهداف المحددة بشكل محدد، ستتيح لنا هذه الدراسة
صياغة اقتراحات لمشاركة النساء في الأنشطة المتعلقة بالمراقبة المستقلة للغابات. المنهجية لإجراء هذه الدراسة، استخدمنا أداة تحليل تم تطويرها من قبل استشاري خبير في قضايا النوع الاجتماعي. على الأرض، تمت المقابلات في اجتماعات جماعية ومجموعات تركيز للرجال والنساء. الفصل 1: الإطار التنظيمي والمؤسسي للنوع الاجتماعي وإدارة الغابات في الغابون القسم الأول:
الإطار القانوني تجد الموضوعات المتعلقة بقضايا النوع الاجتماعي في الغابون أساسها في المادة 2 من الدستور. في الواقع، ينص على؛ تضمن الجمهورية الغابونية المساواة بين جميع المواطنين أمام القانون دون تمييز في الأصل أو العرق أو الجنس أو الرأي أو الدين . تقدم الاستراتيجية الوطنية للنوع الاجتماعي في الغابون لعام 9002 لمحة عن تطور هذه الموضوعات. في
أعقاب تنظيم المؤتمر الوطني عام 0991، ستلعب المرأة دورًا ومكانة مميزة في الحكم السياسي. بعد المؤتمر الوطني، نظمت النساء الغابونيات في عام 2991 منتدى حول وضع المرأة الغابونية الذي يهدف إلى تقييم وضعها في جميع المجالات 2. فيما يتعلق بتطور الحياة القانونية والاجتماعية للمرأة الغابونية منذ مبدأ المساواة والعدالة، يمكننا ملاحظة التقدم التالي: إلغاء
ر رقم 46 96 بتاريخ 40 أكتوبر 9691 الذي يحظر استخدام وسائل منع الحمل والاعتراف بحق
بموجب ميثاق الحريات؛ تنظيم منتدى المرأة الغابونية في مارس 2991. ستشكل هذه اللقاءة المهمة - من خلال التوصيات المختلفة - سابقة للعديد من الإجراءات والأنشطة والقرارات المتعلقة بوضع المرأة الغابونية، على المستويات المؤسسية والاجتماعية والقانونية
والسياسية والاقتصادية؛ القانون رقم 42 69 بتاريخ 60 يونيو 6991 المتعلق بالأحزاب السياسية الذي لا يميز بين الرجل والمرأة في المشاركة في الحياة العامة؛ القانون رقم 7 69 المتعلق بالانتخابات، الذي لا يميز في هذا الشأن. بشكل عام، فإن عملية المساواة والعدالة في النوع الاجتماعي في تقدم من خلال العديد من الإجراءات من قبل السلطات العامة في مجالات متنوعة
من أجل دفع المرأة الغابونية للمشاركة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للبلاد. يركز المشروع تعزيز القدرات من أجل مشاركة فعالة للفاعلين غير الحكوميين في حماية الكيفازينغو بشكل خاص على قضايا النوع الاجتماعي بهدف تعزيز مشاركة النساء في إدارة الموارد الطبيعية. على الصعيد العقاري، تحدد القوانين رقم 41 36 و51 36 بتاريخ 80 مايو 3691، والتي
تحدد على التوالي تكوين ممتلكات الدولة، طرق الإدارة والتصرف من جهة، ونظام الملكية العقارية من جهة أخرى. القسم الثاني: الإطار المؤسسي في الغابون، المؤسسة المسؤولة عن إدارة الموارد الطبيعية هي وزارة المياه والغابات والبحر والبيئة، المسؤولة عن خطة المناخ وخطة تخصيص الأراضي. وتتمثل مهمتها في تنفيذ سياسة الدولة في مجال حماية البيئة، وإدارة الأراضي،

ومكافحة التغيرات المناخية وحماية الطبيعة والحياة البرية والنباتات. وذلك من أجل تطوير اقتصاد أخضر ومرن، لصالح الأجيال الحالية والمستقبلية. تلعب منظمات المجتمع المدني الغابونية أيضًا دورًا بارزًا في إدارة الموارد الطبيعية، بما في ذلك منظمة غير الحكومية التي تعمل على قضية الغابات والبيئة من منظور مزدوج للدعم على الأرض ومتابعة السياسات.

تدور فلسفتها حول أخذ بعين الاعتبار الترابط في تحليل المشكلات البيئية والاجتماعية، ومشاركة السكان المحليين البانتو والمجتمعات الأصلية البيغمي بشكل عام، والنساء بشكل خاص في العمليات المختلفة التي تعزز الاعتراف بحقوقهم، وتعزيز التنمية المجتمعية، ونهج النوع الاجتماعي وأخذ بعين الاعتبار خصوصيات الشعوب الأصلية. 2 - الاستراتيجية الوطنية للنوع

الاجتماعي في الغابون، القسم 1.3.1-السياق السياسي، الصفحة 71.

-- 6 من 43 --

تعتبر قضايا النوع الاجتماعي في صميم تفويض برانفورست من خلال تنفيذ مشروع تعزيز القدرات لمشاركة فعالة للجهات غير الحكومية في الحفاظ على الكيفازينغو المدرج في برنامج منظمة الأغذية والزراعة - الاتحاد الأوروبي الممول من قبل الاتحاد الأوروبي عبر منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة الفاو . إحدى التوقعات في إطار هذا المشروع هي إجراء دراسة عن

النوع الاجتماعي في المجتمعات من أجل دمجها في متابعة استغلال الكيفازينغو.

 الفصل 2: تحليل النوع الاجتماعي في إطار المشروع في إطار هذا المشروع، قمنا بتحليل النوع الاجتماعي من زاويتين رئيسيتين: النوع الاجتماعي في إدارة الموارد الطبيعية، والنوع الاجتماعي في سياق الكيفازينغو.

 القسم الأول: تحليل مشاركة النساء في إدارة الموارد الطبيعية سمح لنا تحليل النوع الاجتماعي في إدارة الموارد الطبيعية باستكشاف نمط حياة النساء والرجال فيما يتعلق بالوصول إلى الموارد الطبيعية، واتخاذ القرارات، وتقاسم الفوائد داخل المجتمعات المعنية بهذه الدراسة.

ىلع ةيفيرلا قطانملا يف ءاسنلا دمتعت ،ماع لكشب ةيعيبطلا دراوملا ىلإ لوصولا - الغابات من أجل دخلهن وسبل عيشهن. في الواقع، تعيش النساء في الغابات أو بالقرب منها وتقوم بمعظم أنشطتهن في هذه الغابات ويستمدن جزءًا من دخلهن منها.

يتضح من المقابلات ومجموعات التركيز التي أجريت داخل المجتمعات في إطار هذه الدراسة أنه فيما يتعلق بالوصول إلى الموارد الطبيعية، فإن السكان يتفقون تقريبًا على أن النساء والرجال لديهم نفس الحق في الوصول إلى الموارد الطبيعية دون تمييز. ومع ذلك، نلاحظ أن الوصول إلى الموارد الطبيعية يختلف وفقًا لاحتياجات النوع الاجتماعي. في الواقع، لا تمارس النساء والرجال

نفس الأنشطة في الغابة، كل شيء يعتمد على اهتمامات كل فرد في الغابة ، كما أخبرتنا المجتمعات في القرى التي تمت زيارتها. الحدود الملحوظة في الوصول إلى الموارد الطبيعية هي في الغالب نتيجة إرادية وليست تمييزية. في قرية إيبومان في مينفول، على سبيل المثال، ستكشف مجموعة التركيز مع النساء أن الرجال لم يعودوا يستخدمون الغابة كما في السابق. أصبحت النساء

الآن أكثر وصولاً إلى الغابة من الرجال، وهذا يأتي من إرادتهن الخاصة .

إذا كان الوصول واستخدام الموارد الطبيعية متاحًا للجميع، فهل هو نفسه بالنسبة للوصول إلى المعلومات والتدريبات؟ قبل الشروع في تحليل النوع الاجتماعي فيما يتعلق بالوصول إلى المعلومات والتدريبات، من المهم ملاحظة أن التدريب والمعلومات يمكّنان فردًا أو مجموعة من الحصول على المعرفة اللازمة للتحكم وإدارة ممتلكات، وفي حالتنا، يتعلق الأمر بالتحكم وإدارة الموارد الطبيعية. وبالتالي، في هذه الفقرة، كان من المهم معرفة ما إذا كانت النساء والرجال لديهم نفس مستوى المعرفة

للتحكم وإدارة الموارد الطبيعية. من البيانات التي تم جمعها في الميدان، يتضح أن الفجوة واضحة. لدى الرجال معرفة المعرفة هنا تعني الوصول إلى المعلومات والتدريب تفوق بكثير تلك الخاصة بالنساء. يشكل هذا النقص في المعرفة عائقًا أمام مشاركة النساء في إدارة الموارد الطبيعية بشكل عام، وفي أنشطة والكيفازينغو بشكل خاص. من بين عشرة قرى تمت زيارتها، قالت

أربع 4 قرى إنها تلقت تدريبات. من بين هذه القرى الأربع، تم توعية ثلاث 3 بشأن تدابير حظر استغلال الكيفازينغو، وقرية واحدة 1 اعترفت بأنها تلقت تدريبًا حول التقنيات الزراعية مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية .

الجدول أدناه يعرض أرقام الأشخاص المدربين حسب القرية.

جدول 1: عدد الأشخاص المدربين في القرى التي تمت زيارتها القرى الموضوعات عدد الأشخاص المدربين النساء الرجال ---------- ---------- ---------- -------- -------- -------- 3 تدابير حظر استغلال الكيفازينغو أوكوك 5 5 01 تدريب حول التقنيات الزراعية مع زوك لومو 3 0 3 تدابير حظر استغلال الكيفازينغو ماساها 1 1 2 تدابير حظر استغلال الكيفازينغو بوبيندا 4 6 01 تدابير حظر استغلال الكيفازينغو المجموع الكلي 52 51 01

لا تعكس النتائج الواردة في الجدول أعلاه الواقع في الميدان في جميع القرى التي تمت زيارتها. في الواقع، يمكن أن تبرر أسباب أخرى هذا الفارق بين النساء والرجال في الوصول إلى المعلومات والتدريبات. هناك، على سبيل المثال، حقيقة أن النساء يهتممن بشكل أقل بالأنشطة المتعلقة باستغلال الغابات التي تعتبر شاقة بالنسبة لهن، وبالتالي، فإن التدريبات المتعلقة بها لا

تحظى غالبًا بموافقتهم. مثلما هو الحال في قرية أوكوك حيث لم تشارك أي امرأة في لقائنا مع المجتمع، على الرغم من دعوتهم إلى هذا الاجتماع. يمكن أيضًا ملاحظة أسباب ثقافية أو تقليدية تجعل المعرفة حول أنواع الخشب تُنقل غالبًا إلى الشباب من الرجال من قبل أسلافهم. في قرية بوبيندا، على سبيل المثال، تؤكد النساء أنهن لا يعرفن أسماء أنواع الخشب، مما يمنعهن من

الانخراط في أنشطة استغلال الغابات، وبالتالي، في المراقبة المستقلة للغابات.

في ضوء ما سبق، سنحتفظ بأن الوصول إلى الموارد الطبيعية متاح بنفس القدر للنساء والرجال من حيث الاستخدام. ومع ذلك، لجذب المزيد من النساء في للغابات، يجب أن يتم ذلك من خلال تعزيز قدراتهن بشكل أكبر مع التركيز على هذه القضايا.

ت ا ر ا ر ق ل ا ذ ا خ ت ا -

فيما يتعلق باتخاذ القرارات داخل المجتمعات، لاحظنا وجودًا قويًا للنساء في الهيئات القرار. في قرية ماساها في ماكوكو، لدينا على سبيل المثال امرأة كرئيسة تجمع، وكذلك في قرية بوندندا، أيضًا في ماكوكو، هناك امرأة كرئيسة للقرية. وفقًا للمعلومات التي تم جمعها في الميدان، لاحظنا أن مشاركة النساء في اتخاذ القرارات تختلف من مجتمع إلى آخر. في قرية أوكوك في

بيتام، على سبيل المثال، تكشف مجموعة التركيز مع الرجال أن القرارات تُتخذ من قبل الشخصيات البارزة أو المساعدين في القيادة، ومن بين هؤلاء الأشخاص هناك العديد من النساء .

في قرية ماساها في ماكوكو، وفقًا للسكان، تُتخذ القرارات في اجتماع عام بمشاركة جميع سكان القرية، رجالاً ونساءً .

يبدو أن الوضع مختلف قليلاً في بعض القرى، وخاصة في قرية بوبيندا حيث تقول النساء إن في اتخاذ القرارات على مستوى القرية، يعارض الرجال آراء النساء. الرجال يقررون بمفردهم دون مشاركة النساء، اللواتي يحضرن الاجتماعات بشكل سلبي . في الوقت نفسه،

يؤكد الرجال أن القرارات تُتخذ في مجموعتين 2 ، الرجال من جانب والنساء من الجانب الآخر. القرار النهائي سيأتي من المجموعة التي تضمن أفضل مصالح المجتمع ككل . في قرية إيبومان في مينفول، من ناحية أخرى، تؤكد النساء أن النساء في مركز القرارات المتعلقة بتطوير القرية .

عند سؤال الرجال عما إذا كانوا يعتقدون أنه من المهم أن يكون هناك المزيد من النساء في الهيئات القرار، فإن الغالبية لا تجد أي مشكلة في مشاركة النساء. ومع ذلك، نلاحظ أن مشاركة النساء في الهيئات القرار تواجه بقايا تقليدية من أشكال السلطة. يعتقد رجال مجتمع زوك لومو، على سبيل المثال، أن من الجيد دمج المزيد من النساء في الهيئات القرار في القرية، إلا أن

الإدارة التقليدية للسلطة تتضمن الكثير من الأمور السلبية التي تجعل النساء غالبًا ما يمتنعن . في مجال ، من ناحية أخرى، يعتقد الرجال أنه من المهم إشراك المزيد من النساء لأنهن يقضين وقتًا أطول في الغابة من أجل أنشطتهن، وبالتالي، فإنهن سيصبحن مراقبات ممتازات.

باختصار، سنحتفظ بأنه وفقًا للمعلومات التي تم جمعها في الميدان، فإن النساء لديهن مكانة مهمة في العمليات القرار المجتمعية. قد تكون هذه الحقيقة ميزة يمكن الاعتماد عليها لتسهيل مشاركتهن في أنشطة المراقبة المستقلة للغابات.

ي ت ل ا ة ي ل ح م ل ا ت ا ع م ت ج م ل ل د ئ ا و ف ة ي ع ي ب ط ل ا د ر ا و م ل ا ة ر ا د إ م د ق ت د ئ ا و ف ل ا م س ا ق ت ي ف -

تعتمد عليها. سمح لنا تحليل آليات التقاسم بناءً على نهج النوع الاجتماعي برؤية كيف يتم إعادة توزيع الفوائد الناتجة عن إدارة الغابات على المستوى المجتمعي بين النساء والرجال.

من بين جميع القرى التي تمت زيارتها في إطار هذه الدراسة، نلاحظ أن تقاسم الفوائد الناتجة عن إدارة الموارد الطبيعية يمكن أن يتم على مستويين.
- على المستوى المجتمعي، يتم التقاسم من خلال إعادة توزيع الفوائد بناءً على عدد الأسر دون النظر إلى حجم كل أسرة. هذه العملية تقدم...
بعض المزايا للعائلات الصغيرة، وخاصة العائلات التي تضم أرامل فقط. على المستوى الأسري، الرجال هم الذين يتوسطون في عملية التقسيم ويقررون الحصة التي تعود للنساء. الخطر في هذه العملية هو أن التقسيم ليس عادلاً، وغالبًا ما تكون النساء ضحايا لتقسيم الرجال السيء. لتلخيص الأمر، فإن حقيقة أن الفوائد الناتجة عن إدارة الغابات تُقسم على المستوى المجتمعي تقدم
مزايا أكثر أو أقل فائدة للنساء والرجال. ولكن من أجل فعالية التقسيم، يجب أن يتم إعادة التوزيع بشكل عادل بين مجموعات النساء ومجموعات الرجال. في النهاية، سمحت لنا دراسة مشاركة النساء في إدارة الموارد الطبيعية بفهم أن النساء يتمتعن بوصول حر لاستخدام الموارد، ولكن هذا الوصول يظل محدودًا بسبب نقص المعلومات والتدريب، مما يطرح مشكلة السيطرة وإدارة الموارد
الطبيعية من قبل النساء. ماذا عن تحليل النوع الاجتماعي في سياق إدارة الكيفازينغو؟ القسم الثاني: تحليل النوع الاجتماعي في سياق إدارة الكيفازينغو من تحليل مشاركة النساء في إدارة الموارد الطبيعية، يتفرع تحليل النوع الاجتماعي في سياق إدارة الكيفازينغو. في الواقع، الكيفازينغو هو نوع من الأشجار الموجودة في غابات غابون. أدت الاستغلال المفرط للكيفازينغو
إلى قيام الحكومة باتخاذ تدابير تحظر استغلاله. وبالمثل، قامت منظمات المجتمع المدني باتخاذ خطوات مماثلة من خلال القيام بمناصرة من أجل إدارة مستدامة للكيفازينغو، على سبيل المثال من خلال مشروع تعزيز القدرات من أجل مشاركة فعالة للجهات غير الحكومية في الحفاظ على الكيفازينغو . تثير القيمة التجارية للكيفازينغو طمع المشغلين الاقتصاديين وتعتبر مصدر
دخل للمجتمعات القروية. ولكن هل تعود الفوائد الناتجة عن إدارة الكيفازينغو على جميع المجتمعات؟ يبدو أن تحليل النوع الاجتماعي في سياق إدارة الكيفازينغو ضروري لقياس مستوى مشاركة النساء والرجال في الإدارة المستدامة لهذا النوع. للإجابة على السؤال المذكور أعلاه، استخدمنا أداة تحليل تتكون من محورين: الوصول، السيطرة وإدارة الكيفازينغو.
ىلإ لوصولا -
الكيفازينغو من بين عشرة قرى تمت زيارتها، يتبين أن الوصول إلى الكيفازينغو محجوز حصريًا للرجال. الشهادات خلال مجموعات التركيز رجال أو نساء تثبت ذلك بسهولة من خلال استبعاد النساء طواعية من قبل الرجال في بيع الكيفازينغو . في قرية بوبيندا على سبيل المثال، تكشف مجموعة التركيز مع الرجال أن الرجال كانوا هم من يتخذون القرار في أولى مبيعات الكيفازينغو ،
وتؤكد النساء في بوبيندا أنفسهن على ذلك، حيث يقولن: لم تشارك النساء في اتخاذ القرار بشأن أول بيع . وبالمثل، في قرية إيبومان، جمعنا شهادة السيدة فالنتين زينغوا حول استغلال الكيفازينغو: أردت استغلال الكيفازينغو، لكن العائلة رفضت ذلك .
-- 01 من 43 --
يعتبر الوصول إلى الكيفازينغو، على عكس الوصول إلى الموارد الطبيعية الأخرى، محدودًا جداً بالنسبة للنساء. تمثل هذه الوضعية تحديًا حقيقيًا لإشراكهن في الإدارة المستدامة لهذا النوع. - السيطرة وإدارة الكيفازينغو كما هو الحال مع إدارة الموارد الطبيعية، توصي السيطرة وإدارة الكيفازينغو بتحليل النوع الاجتماعي في الوصول إلى المعلومات والتدريبات.
على الأرض،
يتضح أن الرجال أفضل اطلاعًا من النساء على إدارة الكيفازينغو. في قرية إيبومان في مينفول، تعلمنا من مجموعة التركيز مع النساء أن المعتقدات التقليدية كانت تمنع النساء من الوصول تحت شجرة كفيفازينغو. من بين جميع القرى التي تمت زيارتها، تمتلك امرأة واحدة فقط معرفة حول إدارة الكيفازينغو. في الواقع، السيدة مويبي جاكلين من قرية بوبيندا في ماكوكو شاركت في
أنشطة استغلال الغابات على قدم المساواة مع الرجال عدّ وتقدير الخشب . بشكل عام، تواجه النساء احتياجات ملموسة واستراتيجية في آن واحد. فيما يتعلق بالاحتياجات العملية، نلاحظ أن أكثر من نصف النساء لا يمتلكن أي معرفة معلومات وتدريب حول إدارة الكيفازينغو، وتترجم مشاركتهن الضعيفة جدًا في إدارة الكيفازينغو إلى حاجة استراتيجية حقيقية. بعد تناول مسألة

مشاركة النساء في المراقبة المستقلة للغابات وفي الإدارة المستدامة للكيفازينغو، يتعين علينا الآن اقتراح استراتيجيات لتحسين مشاركة هؤلاء النساء. الفصل الثالث: استراتيجيات لتحسين مشاركة النساء في المراقبة المستقلة للغابات والإدارة المستدامة للكيفازينغو في هذا الفصل، سيتم تناول استراتيجيات لتحسين مشاركة النساء في الإدارة المستدامة للغابات، وتقديم بعض
التوصيات. القسم الأول: مشاركة النساء في إدارة الغابات ستتطور الاستراتيجية لتحسين مشاركة النساء في الإدارة المستدامة للغابات حول المراقبة المستقلة للغابات وإدارة الكيفازينغو. - مشاركة النساء في المراقبة المستقلة للغابات بشكل عام، تعتمد تنفيذ المراقبة المستقلة للغابات على الوصول، السيطرة، وإدارة الموارد الطبيعية. يجب أن تلبي مشاركة النساء بشكل أفضل
في أنشطة المراقبة المستقلة للغابات هذه المتطلبات. تظهر نتائج تشخيصنا حول النوع الاجتماعي وإدارة الموارد الطبيعية أن مشاركة النساء في المراقبة المستقلة للغابات يمكن أن تكون سهلة بشرط أن تحصل هؤلاء النساء على الوصول إلى الموارد الطبيعية. كما أن مشاركة النساء في الهيئات اتخاذ القرار والاستفادة من الفوائد الناتجة عن إدارة الموارد تعتبر أيضًا دافعًا
لتسهيل مشاركتهن. ومع ذلك، بجانب هذه المكتسبات، يمكننا ملاحظة بعض التحديات مثل الوصول إلى المعلومات والتدريبات. في الواقع، تقول العديد من النساء إنهن لا يمتلكن معرفة كافية للقيام بأنشطة المراقبة المستقلة وقد تم التحقق من ذلك خلال المقابلات الميدانية . وبناءً على ذلك، من الضروري تنظيم تدريبات وحملات توعية تركز على الاحتياجات الملموسة للنساء فيما
يتعلق بإدارة الموارد الطبيعية المستدامة. - مشاركة النساء في الإدارة المستدامة للكيفازينغو فيما يتعلق بإدارة الكيفازينغو، يتبين من المناقشات التي أجريت في الميدان أن مشاركة النساء شبه معدومة. على عكس إدارة الموارد الطبيعية الأخرى، فإن إدارة الكيفازينغو هي حصريًا في أيدي الرجال. في هذا السياق، فإن التحديات المتعلقة بمشاركة النساء هائلة. مما
سيجعلنا نقوم ليس فقط بمناصرة حقيقية حول نهج النوع الاجتماعي وإدارة الكيفازينغو المستدامة، ولكن أيضًا اتخاذ إجراءات محددة بهدف تقليل استبعاد هذه الفئة فيما يتعلق بالكيفازينغو. القسم الثاني: بعض التوصيات بعد هذا التحليل حول النوع الاجتماعي وإدارة الموارد الطبيعية، وخاصة إدارة الكيفازينغو المستدامة، هناك بعض التوصيات التي تستحق أن تُقدم إلى مختلف
الجهات الفاعلة في هذا القطاع. بالنسبة للسلطات العامة؛ مع الاعتراف بالفعل بجهودهم في إعداد ، وهي أداة رئيسية تسمح بإجراء تشخيص حول الفجوات في النوع الاجتماعي التي يجب أخذها في الاعتبار في جميع القطاعات. نحث الجهات المسؤولة في البلاد على بدء المزيد من السياسات التحفيزية التي تهدف إلى تسهيل وتشجيع مشاركة النساء على المستوى المجتمعي في إدارة
الموارد الطبيعية. كان مشروع تطوير بدائل مجتمعية للاستغلال الغابي غير القانوني مثالاً جيدًا على المشاركة. كانت الإدارة المستدامة للكتل الغابية من قبل السكان الريفيين الطموح الرئيسي للمشروع الذي كان ينبغي أيضًا أن يسمح بتقليل الاستغلال غير القانوني للموارد وزيادة إيرادات السكان المعنيين. بالنسبة لمنظمات المجتمع المدني، يجب أن يُعتبر أخذ
النوع الاجتماعي في المشاريع ضرورة ملحة بالنسبة لهم اليوم أمام الممولين. لذلك، يُوصى لأعضاء المجتمع المدني بإجراء تعزيزات للقدرات حول مواضيع النوع الاجتماعي بهدف إجراء مناصرات. على مستوى المجتمعات، يجب مضاعفة جهود التوعية حول مواضيع النوع الاجتماعي. يجب أن تترافق التدريبات النظرية مع حالات عملية على الأرض. بالنسبة للنساء في القرى التي تمت زيارتها،
فإن التدريب هو حاجة أساسية؛

- المزيد من جلسات التدريب والتوعية حول الكيفازينغو من أجل إثارة المزيد من اهتمامهن بشأن إدارة هذا النوع؛ - التوعية حول الصور النمطية الاجتماعية والثقافية التي تعيق المزيد من مشاركة النساء في إدارة الكيفازينغو. الملاحق
الملحق 1: صور من مجموعات التركيز

الملحق 2: قوائم الحضور

الملحق 3: دليل المقابلة

33

34